

Paul, propone colocar un precio al despido en el sentido que no se permita la destitución de un funcionario sin que exista una indemnización a los trabajadores, paro de advertencia

Carlos Ulloa, presenta la modernización del estado, se esperaba mas del tema de la proteccion del empleado por parte de la Anef

Ruben Valero, dictamen congelado despues del dictamen de

Maria Elena, el estatuto ha sido manipulanda hasta el canzancio pero se requiere una modificación urgente

Octavio, que tanto pesa la confianza legitima sea en contraloria o en tribunals, en cuanto es y como lo letitimamos,

Felipe Tamayo, el contrata no entre por concurso, modificar el ds 69,

Carlos Castro, problemas de trabajo en tribunals

Andrea Alarcon, solo existe una orden de no innovar, los actos de presiones a la contraloria,

Gonzalo Cisternas, Se debe plantear una reforma esttutaria y atosigar al gobierno con el tema.

Susana plantea con el tema las contrataas eternas y los concurso,hacer que se c

Se requiere una ley corta rapida, que el estado regularice de contrataas a plantas,

Maria Elena Modelo base de contratacion automatica presentada por regiones

Esto funciona igual que los pacos , require un encasillamoiento masibo reporting is confirmed but I'm waiting your promotion eso significa que aparte del voto político estemos todos alineados con nuestras bases y si salgamos a la calle en marzo y existimos como lo hicimos ahora al final de año fuera de hacienda con un parlante y contra dorothy y hacer una marcha me acuerdo que hicimos una marcha que fue bien grande y eso también sirvió ahora se vio en el fondo de la negociación pero no

tenemos que soltarlo porque se lo soltamos la vuelta sea vivir y la derecha la bajar en bandeja y empieza a chatear es gracias viene la misma niña no lo he escuchado hay muchas diferencias entre cómo se contrata a las personas en las distintas instituciones en mi caso de la vida de pura Rafael razón tuvo el concurso público cuando no estaba molestando a ella en el secretario ejecutivo cuando no lo hace que media de la agencia eh Claro yo en en esta conversación recojo toda la como la experiencia pero me parece que eso porque es lo que vamos a pedir para que podamos nosotros como pilar como annette a encontrar esta contraindicada de la contraloría yo sé que un grupo de diputados http mucho una encuesta con respecto a esta situación y es que se reconozca la propiedad legítima de 2 años porque el tribunal no están reconociendo el 5 entonces eso sería perder algo que nosotros ya hemos ganado entonces el hijo es pura lo que pienso es que debíamos pelear por estos 2 años de en confianza legítima poder ponerle fuerza esta esta propuesta de estos diputados que están con la ley corta suponiendo que se nos reconozca como funcionarios del estado y que pudiéramos tener una postura después están en la mesa en general de quienes no nos va a ir a representar con con ello es amigo ya eh ahora le toca un favor por favor vayan indicando su nombre porque estamos fase ya eh momentos momentos vamos por orden ya hubo un número cada uno sí acá viene tú eres el quinto él viene 6 \* 7 la señora de blanco \*\*\*\*\* 8 el caballero que está atrás 9 ya y 10 la ya dale mi nombre es Juan Carlos ramírez soy de allí el ex cónyuge fuimos traspasso al ministerio de ciencia y tecnología en la historia te lo cuento porque también firmado un caos sobre todo de acuerdo a crear las plazas de este servicio bueno a la fecha todavía no se hace esa promoción ascenso 15 tamaño por lo tanto sí yo soy de la postura que se cree una ley corta va a dar esta garantía que los funcionarios aquellos que tienen 2 3 años y no el el juez que usted turno en el tribunal que sea independiente como él quiera si es pro trabajador o no trabajador eh quitar esa confianza por lo tanto yo creo que lo factible hacer una ley corta ni permita dar esa garantía al menos que no es la solución entendemos porque hay que mirar tiene de todo pero por lo menos dar esa garantía que los trabajadores al menos ya con cierta renovación y hay una confianza que le den vida no le destinación total de algún jefe de servicio identificarlo con argumentos que quiera aunque estés lista o no patagonia informe que el día que te mandaste un sondeo de caldera que vendí que te que te vincula entonces yo creo que es lo mejor lo más factible la vía rápida esta famosa en la encuesta que nos permita dar esa de la esquina tranquilidad a todos gracias ya ahora viene tú también bueno una de las variantes como para poder desarrollar esta esta pelea sería integrar la convergencia generalista control que es la que es esta esta resolución daño para que dé cuenta como contralora de qué forma los servicios se están asegurando de la función pública con el la dotación actual de la de del personal

contratado en Milán es decir atendiendo la normativa retiramos todos los contratos y queda solamente en la planta baja el personal de planta para poder desarrollar la función pública del servicio corresponde porque eso es lo que creo que también es lo que debe velar la contraria y en ese sentido no baja aunque nos diga oiga sabe que no me meto en este tema no porque tiene que venir si se mete en este tema se meten los goles insistir que cumple el rol de control eso eso en general YY validar mientras tanto mientras no sea capaz de cumplir nuestro contra la confianza legítima equivalente al código del trabajo es decir con 2 renovaciones parciales terminaciones contrato equivalente a indefinido es gracias eh ahora viene paul me parece oye yo tuve punto de vista y sin embargo en el centro conocen que estamos hablando de esta hilera exacto entonces es es Claro entonces es por tanto en ese foco donde los que viviéramos vayan de que fueran distintas visiones de cómo solucionar este problema eh yo estoy el momento de marihuana respuesta mágica que entonces soluciones resultado es como condición de anne porque las pymes o algo porque esta tarjeta no se va a resolver con café y con galletitas y con la buena onda y con las mejores y más grandes ideas esto es un tema de correlación de fuerza y si la religión no se Venezuela si la organización no se pone en alerta YY no solamente en nyc somos porque somos del gobierno porque han sido otra cosa que pasa que viven colección de que lanzó el director y somos del gobierno no somos del gobierno somos trabajadores así es no son Rafael Gustavo entonces eh había hecho la sensación de que parece que están más que cuando tenga acuerdo también trasciende ya tiene presidente de la udi edad tienes también eso es integral y por tanto lo que debería además de cualquier idea genial que vamos a hablar entre este debate digo claramente el salir con un mandato al directorio de que debe establecer desde marzo un calendario permanente de la comisión de acciones que permitan defender el empleo público porque si no nos vamos ya como lo hemos hecho durante 2025 años buscando la la la renuncia del ombligo llegando buscar la mejor solución para el empleo y que sí hay que hacerlo por cierto pero no no solamente una banda con la otra yo lo siento hoy día es y algo de lo que nos pasó con la última elección de rakuten es muy importante que esté movilizado si no la mejor idea una van a ser fiel pero cuánto vamos a concretar y finalmente este güey se mueve por tuyo eh la señora de blanco no dejaría campo y soy de danza de la superintendencia y comparto lo que acaba de decir el compañero acaba de que tenemos que a corto plazo pedir una movilización y efectivamente una acción concreta así que no voy a sumar nada más eso pero también quisiera rescatar de que a largo plazo nos tenemos que preocupar de los funcionarios del estado y diferenciar de los funcionarios de gobierno porque igual yo creo que aquí hay un tema que no sé si les pasa en otros servicios pero de repente llega un funcionario del gobierno que al final agrega una grasa y que nos perjudica a los funcionarios que

llevamos mucho tiempo con las efectiva digamos hacer eso aumento de remuneraciones y al final termina y nos quedamos digamos de alguna manera con una incomodidad en el resto de los funcionarios que llevan muchos años pues yo creo que eso también a largo plazo porque tenemos que fortalecer la función pública y de alguna manera garantizar que a los funcionarios del estado que llevamos tanto tiempo haciendo un trabajo también de vacaciones porque al final qué es lo que ocurre con la opinión pública que muchas veces dicen que no están haciendo nada y hemos tenido 2 pandemia y todo una muy mala imagen gracias eh el caballero de atrás después tú ah no no él y después tú y después tú bueno junio gatito soy el senado de acuses vengo de la de la región de aysén rico y hay que actualmente con efecto lo que decía ponme ahora estoy cuestionado dónde me pongo en la foto logró porque porque soy parte del directorio con Raúl de la fuente es algo también comillas nacionalista lanzó al río lo digo porque también ha habido eventualmente micro logros también en este gobierno también hay que reconocerlo yo no estoy haciendo orgías no pero soy lo que me paré al frente viene con un cartel no más de PIB furikake reproduce el proyecto hemos parado también hemos parado también la región en la región embargo los guion en la región países en el mundo viendo también hemos hecho un filtro de gobierno de bachelet también el gobierno de bonn dicho eso comenta antes de que de hecho la responsabilidad sindicales también en la central unitaria trabajar en mi región y ayer fue participando del congreso se discutió algo parecido y particularmente también el tema de la previsión que seguramente lo vamos a tocar en algún minuto de los partidos porque tenemos que dar una opinión con respecto al tema tradicional y lo están pasando si es muy importante el tema siguiente que a propósito de todo el análisis que se ha hecho aquí que comparto plenamente el cambio del estatuto una ley corta la correlación de fuerza habla con los diputados ir donde los diputados donde los senadores expresión nosotros no le digan al dirigente de coyhaique oye juegos a tu gente para por favor tal servicio porque muchas veces nosotros las regiones no sé si comparten o que están aquí en por lo menos de mi región nos separa muy poca gente tenemos que hacerlo contigo un sol terminamos muchas veces muchos los dirigentes con el furioso con el tanto que hay una responsabilidad sindical de los dirigentes nacionales sin las subas en las regiones hoy ya para ti también es para poder avanzar en estos temas gracias tú María Elena María Elena eh bueno mira yo creo que no sé hasta qué hora tenemos pastel de las 12:00 a las 12 no no sólo confía en salir no me voy a no no hay que hablar se supone que tenemos que hablar de otros temas tan poco el tiempo sí sí un poco el tiempo entonces ya quedan 15 minutos de discurso con las palabras que hicieron tratemos de cerrar el digamos si algún comentario sobre otros temas hay que comentarios ya María Elena dale a poder hablar algo de otros temas entonces

primero que nada creo que estamos de acuerdo que el tema es legislar sí hace ahora legislar en la inmediatez eso le llama la incorpora y ahora lo que sí quiero recalcar y esto lo digo desde mi enfoque profesional es que compañeros no se trata de legislar sobre la confianza legítima es estabilidad sino que se sobre la estabilidad y establero de un modelo como la contra ah entonces de el detalle es oye bueno cuánto tiempo de cuánto pasa a ser esta eh cuánto cuánto tiene esta habilidad o no la tiene si va a ser en 2 y va a ser el 3 si va a ser en en más año o menos esa es la discusión pero tenemos que ya por lo menos ponernos de acuerdo en legislar estabilidad en el empleo para las contratas porque yo no sé si vamos a ser más ambiciosos de meter más conceptos en esta oportunidad como el caso los honorarios y además no es cierto la movilización que debe ir acompañada y comparto con el compañero Mauricio de que de que por salir en una foto compañero no vamos a creer que somos amigos de la contraparte porque yo después de una negociación o cuando sea tengo que aparecer en esa foto porque estamos consiguiendo alguien madero cámara entonces ojo con eso porque no conozco ni un dirigente sindical que no haya salido en una foto al lado de una autoridad ya ya me será llámese director regional ya ahora tú y después yo quién podría molestar a la gente está muy delgada uno reticentes guion lavandería un letargo hoy día nosotros daban por descontado era un derecho cierto una jornada de trabajo de otros 9 horas tenemos vacaciones y eso hace 100 años atrás no existieran los trabajadores de este país y cómo se conquistó en la calle luchando inclusive con muertes de trabajadores yo no quiero decir que le estoy diciendo que va pero la movilización siempre debe estar presente para luchar por los derechos nosotros vivimos en esta hermosa le escuchamos algunos comentarios ciento de gente como la señora del expresidente cierto apareció definiera que decía que van a llegar los marcianos que va a perder nuestro derecho sea la gente acomodarte país asusta cuando nosotros salimos a la calle y por lo tanto eh ningún derecho ha llegado a cierto como en Israel se abrió el cielo cayó hermana no son derechos que se lucraron en la calle y si nosotros no salimos en la calle y que me den a mí no es que ya la gente no sabe entonces den el pase a otro para que convenza Asus bases y la saque a la calle porque con argumento uno la gente cuando toma conciencia de que está siendo vulnerada como escaso como habla Mauricio el tema de las pensiones cuando tomes conciencia es cierto que hay una Élite un grupo de personas que está abusando y es un abuso las pensiones que con respecto a lo que pasa en este país cuando tome conciencia de eso yo creo que la gente va a salir a la calle igual cómo salió el 18 gracias eh la chica de \*\*\*\*\* rosado tú quieres hablar Andrea no mejor ya para solís solís ah la verdad que yo comparto todas las opiniones que se han vertido en esta fortuna creo que hay que transparentar como decía el copey recién la difusión o sea estamos hablando de esta

vida laboral no porque cada 4 años se arrasa con los funcionarios de república que son los funcionarios del estado no y lo que ocurre es que los funcionarios son parte del motín de cada gobierno de turno del lado que sea entonces hay otras experiencias digamos que hablan de que si tenemos Claro lo cierto que el funcionario contrata planta funeral cuando gusto también son funcionarios de estado y funcionarios de estado transparentemos entonces que efectivamente cada vez que un gobierno se instala trabaja con gente su con mira cuánto es esa gente porque hay otro país por ejemplo que le dicen acá repartición pública usted tiene 5 cupos en esta banda salarial no es más que eso sí y eso sin 5 días se van con el gobierno de turno porque se entiende que el resto son funcionarios y funcionarios del estado entonces yo creo que eso tenemos que transparentar y evidentemente que ellos son muy de acuerdo con avanzar en esta ley corta porque pienso casi no tenemos es urgente y necesario que lo hagamos y la movilización por supuesto que sí los de hecho lo hemos conseguido en la calle salir a la calle a gracias es mi nombre es marisol dávila eh no sé hablar poquito eh ha mi nombre marisol dávila yo llevo 10 años a contrata antes trabajaba en el área privada eh la verdad las cosas que tengo una visión muy global de servicio público sin embargo siento de que más que hacer una diferenciación en quienes contrata planta honorario trata que todos somos trabajadores todos estamos eh hay 1 año los contrata con el estrés de si nos van a renovar o nos van a renovar independiente que por ejemplo yo lleve 10 años en el servicio y de que mi trabajo sea bien de calificado entonces yo yo yo como vengo de el área privada siempre me pregunto por qué a nivel de estado gobierno eh se tiene a la gente de contrata porque si somos se puede decir hijos del estado eh no tenemos mejores oportunidades eh como trabajadores porque debiéramos todo estar súper bien porque somos el reflejo de de un gobierno de un estado eh para los demás trabajadores que son del área privada entonces siempre me me ha llamado la atención porque los trabajadores públicos también están tan mal valorados tan mal considerados entonces yo creo que hay que hacer un trabajo en conjunto tanto plan tan horario contrata y creo que también hay código de trabajo eh para que podamos ser todos reconocidos como funcionarios públicos YY todos digamos que tengamos la tranquilidad laboral porque igual es muy estresante estar año a año y con esto de la confianza legítima ha sido peor o sea todos esperando a fin de año y a quiénes van a ser los postulados porque como bien dice no importa si estás en lista aún no listado la entonces de dónde está el límite entre funcionario del gobierno en funcionario de carrera como la como el solomillo pero no todos no todos yo entré por concurso y migrado créeme que me dieron inicialmente 1° 18 porque la jefa daf que había no me quiso dar 1° 15 en la práctica llegan con llegar funcionarios camuflados directivo de confianza porque la ley 19000 882 que se tendrían guion de confianza pero eso es cuando salen los

cambios de gobierno contrato para traer directivos de fianza camuflado grado 4° 5 incluso con la decepción grado 2 también que lo cumplan personas las vamos a terminar también no puede disculpa cuánta palabra más vamos a dar no tiene amigos Francisco sí ya y hay que preparar el tema porque yo llevo como 15 hojas ya pues el tema que vamos desde el no va no va a ser el contrario que nosotros tenemos que planear que nuestra historia nacional de alquileres puntos junto con la oferta y necesitamos programa saque de todos mensualmente discusión con los distintos temas que vayan haciendo el oye y pero que todos los meses nosotros estemos que le dan en clase de movilización un calendario anual de movilización para esta pelea incluso el tribunal fuera del tribunal dentro porque cuando ellos plantean cero de 5 años mirado como qué quiere decir que va a ser muy común tiene muy fea como que el funcionario que no es capaz de hacer un desarrollo ejecución profesional o de trabajo básico haya pegado y ese sí vas a confiar no es el marino en el riñón por tener un desarrollo pero en la medida que creo que eso porque lo que podemos ofrecer más no vamos a poder debatir nosotros nosotros ya vamos a volver son nuestra base gracias sí estimada y estimados devuelve 10 minutos comentarios sobre los otros temas que igual tenemos un mandato de 9 kg los temas son tribunales contencioso administrativo ausentismo congresual no sé si alguien quiere partir hay que tomar igual que son igualmente que en ese estudio que sacó la la diferencia que no sólo determinó los tengo en la licencia médica sino que también sumó los días ministro activos ya es decir ahí también hay toda una farsa artículo no lo sabe entonces viene la retina alguien preguntó que por qué teníamos tan mala imagen que tenemos mala imagen bueno uno de los temas de porque históricamente tenemos mala imagen es porque las propias autoridades nuestras únicamente hay 1/8 una sesión pública de manera directa indirecta con este estudio colegio directa cuando generalmente los gobiernos de derecha dicen que son mujeres al estado de como sangraron o privilegiado o diputado etcétera pero también está la forma de demostrarlo de manera implícita como como con este reparo de que en realidad por el bien del funcionario pero como que nada ante la opinión pública como los flojos de siempre sacadores de vuelta ganaba dani porque esos son los nombres que nos dan para poder hacerlo entonces hay un tema que hemos estado trabajando en la qué es relacionar el ausentismo con la carga de trabajo con la carga laboral decir proporcionalmente la carga laboral excesiva por falta de dotación implica también una una problemática de enfermedad que puede ser tanto de las enfermedades fisiológicas propiamente no es cierto que te da que te da te falla el hígado te el alcohol o no sé a las mentales como la depresión el el tema del golpe del banco o cómo se llama el crees dime un nombre eso en inglés pero no hacemos nada de inglés el born entonces ese ese esta temática estuvo muy importante trabajar en la

compañía y nosotros queremos insistir en una moción de que la nat se pueda preocupar que hacer un estudio la nes que haga el estudio no que el estudio nos llegue de afuera sino que la neta al estudio sobre el vínculo perdónenme a mi rollito del ausentismo con el impacto de la carga laboral por el efecto de la falta de dotación es uno debe hablar qué género además me preocupa mucho sientes ese análisis se haga qué cantidad de mujeres para el exacto pero por favor las hay un orden gracias ya la chica de palabra es muestran solamente el ausentismo laboral y que además estaban los permisos parentales y todos los días sumados un día haber estado en el pero tampoco dicen eso de la carga laboral la duplicidad de rol y como también sumar Rubén están los estudios del seat que ellos saldrán pidió un a todas las instituciones que vivieran en cuáles son los pocos que estaban más disminuidos y era la sobrecarga laboral y a duplicidades entonces en qué pasa dice eso en mi institución por lo menos habían 680 personas con 400 y tantos estamos haciendo la misma pega que hacíamos y con más pruebas since y con mensajería de maggie obviamente que han aumentado las licencias por dificultades socioemocionales etcétera etcétera entonces también eso por qué no se visualiza en eso un informe y porque también están tendencioso repara que a a vista la de la de lo de lo público de la ciudadanía que son también a los que le preguntan cómo cómo se reflejan tan mal eh no Irán a ir a los leones a acer como parte de esta situación que en realidad tiene fondo que esta sobrecarga laboral Claro y eso demostrarlo y en ese asalto también por ese mismo a él en esta ya ahora vienes tú me parece que no ella y de Pedro el nombre harán de su creo que acá por favor tocó con eso yo hablo por mi servicio a todos nos dijeron aquí no hubo ninguno en el subtítulo 2122 y 20 uno de ellos es fiel nosotros cuando hablan de modernización del estado que yo encuentro que no sabían porque nosotros tenemos básicamente es que son digitales hacia la ciudadanía pero no me pueden hablar de modernización del estado sin que haya un presupuesto que vaya hacia eso 2025 minutos los computadores emprender y yo estoy escribiendo tenemos todo y todas en la cerviz no hay una serie que esté buena y cuando hay una reunión con la jefa y nos informa que además de que se solo no fue costarán 191000000 y que obviamente el reporte se coge va con cada todavía se dice que no mando todo y ahora ya no hay para hacer una asignación o sea yo está bien cuando este presupuesto que es hay alguna declaración porque yo entiendo tienes que estar metida económico pero no puede ser que estemos gente con problemas todos estamos llevando cojines de lo malo que están haciendo y tampoco quieren dar teletrabajo si te quieres ahorrar la inmobiliaria avancemos hacia una ley que pueda sido funciones teletrabajo hable y separarla por favor de la ley de conciliación de vida laboral y familiar por qué porque si bien la y es así porque bajo sexo a asociado a la labor de las cargas la que tiene un hijo las que son madres tienen mayor



carga a su vez la que no somos madre también por lo menos que cuidan a los adultos mayores o sea tienen que estar comprados para que te den teletrabajo no hay uno llega trabajo perdón déjenme 1 minuto hace como 3 años que no dan un lápiz no han comprado nada nada la vista el cuaderno cosas que uno necesita para para tratar a tomar una nota de todos nosotros entonces creo que hay que hacer una declaración que Salta porque los subtítulos la del servicio puesto interno sí de lo malo que está y es un organismo regional que va va pidiendo tan mal nosotros que somos un servicio chico pero de verdad chiquillo nacía en los computadores malos como lo va a conceder hay que hacer algo el perdí tiene euskal después de la niña de azul después viene la niña súper ya viene el Sol que también pidió la mano el cuello de pollo ya gracias el que en el estudio que de los últimos laboral el ministro carballo no dice la fuente y todos sabemos que el monte de las fuentes son el acoso laboral de jefaturas nombrar por el mismo gobierno tenemos los casos de la moneda del trabajador y el suicidio tiburón saco eh con el tema de lo que el lunares contencioso administrativo no voy a amarrar de un compañero que me me planteo una conversa hijo y en este proyecto no está el defensor del funcionario la tortuga también era un tema y para para 10 presupuestariamente también no sé si de repente yo no no he ido a la fuente pero saber si defensa también tienen que reconocer que tenemos nosotros que en algunos lados candados Claro porcentaje ya hablan de un 30% o te hace más entonces es eso mami no me gustaría plantear que contiene en en gracia tratemos de hacer 1 minuto porque no queda muy poco tiempo el viene la chica de azul después viene el en inglés \*\*\*\*\* rosado y la señora de \*\*\*\*\* y sería hola ay paul perdón el pool sí es Andrea el presidente y además en vicepresidenta de la puma esencialmente yo quería separarse que el tema el tema de regiones donde nosotros los funcionarios de regiones y yo hemos tenido cuatro programas yo tengo muchos funcionarios que tienen problemas alimentarios 115 es el gran problema de los el tema de la salud y en el fondo nosotros trabajo tenemos distintos grados al ministerio tenemos mucha sobrecarga laboral tenemos se desee y tenemos que ir cumpliendo para el logro y para el pago cada 3 meses entonces yo siento que el tema del ausentismo desde la diferencia y como suben ligeramente y se toma con una visión desde acá desde el santi pero resulta que es la región nosotros tenemos que hacernos cargo de muchas cosas de muchos programas y tenemos que estar ahí en el día a día entonces yo siempre he estado por ejemplo en la en la en en otra asociación nacional que hicimos un trabajo en donde tengamos 2 miradas lo que pasa es que Santiago lamentablemente se cree que en Chile pero no las regiones funcionamos y tenemos que ser muy y tenemos grados muy bajos y tenemos gente con ustedes de salud mental gracias ahora viene pa el después tú porque estaba atrás cuando levantó la mano sobre él después tú que me diga de Andrea Andrea era

por la niña azul y La Última Vez tu cerramos cerramos sí ya muy cortito yo creo que el tema de celulares contencioso de México más que una voz tuya entonces hay que verlo con mucho cuidado y con el todo compañerita de que no va acompañado de un defensor del funcionario que va a ser el ultraligero con un costo altísimo y sin ninguna certeza de que conservar recuerdo en el peor el tema presupuestario efectivamente tema grave porque vergonzoso hablar resuelto cortar la corriente donde además eso impacta directamente en donación en que ponen incluso la condicionalidad el tema de la vida de una pasión una duración de 1 año y que no sé que no es clara si ya no van a hacer lo que necesita que abras político justificar y de que hay menos gente en un rato se recarga entero y en espera de del otro del gracias último pidió cuando revise la conferencia regional que está sobrevendida o sea mis servicios son gracias recordarme seguir siendo Gabriel también a tiempo el más breve como el presupuesto tiene que ser más recortado plantea un permiso a mi abuelita sindical como el motivo de un sencillo ahí tendremos que tener un inverso digamos un indicador de cuanto funcione tan haciendo ejercicio en su pleno derecho de de es el que se los toma tu parte Claro de trabajo hay que ver la licencia médica que son propias de la salud mental porque y también gestionar y aquí la licencia médica que tiene más de 30 días no se pueden considerar como septiembre un descaro es una falta de gestión porque el el estado tiene la posibilidad de generar el reemplazo y no lo genera por supuesto no lo genera entonces eso es un descaro también con respecto al tema de inglés y con respecto a a al estudio en los que nos iguales derechos no es uno la hola Andrés dosis septimo darán apuesta y la gran garantía para para el tema del abuso laboral y y hay un rol que tiene que cumplir el servicio los directores y directoras de servicio que es acoger estas denuncias en 3 días o desestimarla en 5 días y luego se nos vendió el principio de la seguridad en la investigación cosa que no se ha cumplido para el grupo todavía mi propuesta es que con nosotros comunes deberíamos exigir que nos den cuentas de cómo los servicios están trabajando sábado la ley cae la dijeron la vendieron nosotros muy bien vamos a estar súper bien pero la gente no está en si tiene la tú y después tú no sí sí por eso ella y después tú Andrea sacar un estudio de estas características digamos en ese momento me parece irresponsable me parece peligroso que un cierto tenemos aporta a un gobierno que va a entrar no conecté desperdicio que se genera a partir de este estudio que está más terciado y había que profundizar en el análisis también para ver qué qué errores además tiene no porque lo que no dice el estudio es que el estado como empleador enferma maltrata sobrecarga y creo que eso también tenemos que darnos consejos se habla muy mal respecto de la función pública de los funcionarios y funcionarias públicas en general no y lo que nunca se ha visto realmente cómo se precariza cada vez la función pública y las condiciones que tienen que efectuar

enfrentarse digamos como trabajador el trabajador dentro del estado y creo que eso tenemos que difundirlo muchísimo más no cómo y de qué manera el estado no se hace cargo justamente implementar una ley cuando por ejemplo la ley karin por ejemplo tiempo ya tú ya tú María Elena María Elena el tema que nos debe enfocar hoy día usted histórico que data de 1925 que nunca se cumplió y por algo es armar una judicatura recuerda la reforma procesal penal demoró 20 años por lo tanto vaya al tema es un un chiste que nos pone el ministro ahí para envenenarnos la verdad que hay que preocuparse de que los usuarios realmente los ejerza una fuerza tercera sea 1/3 se haga cargo de ellos no al propio servicio que juez y parte ahí que tenemos levantado el servicio civil servicio civil que no tiene atribuciones que realmente tenga peso sino que un mero consultor entonces cambiemos eso que mucho más fácil meter a alguien que se haga cargo de que los procesos de de sumario que implica también la ley karin sean reales efectivos del corto plazo inmediato excelente pues no no alcanzable sin otra parte el presupuesto el presupuesto compañeros tenemos que decirle a la libre oye contará cómo se distribuye tu no podías distribuir todo para la función pública la refiero y nada para los que ejercen la vega me entiende es decir si te pasan millones para hacer un programa o un plan a tienes 1000 millones te tienen que sacar el uno o el 2 o el 3% para la implementación que va reflejo en dotación en equipamiento en sueldos y eso se puede adelantar tiempo estamos estamos patricio tuvo y la medida eso el poli la patricio y a María Elena María Elena tuvo un patricio ustedes 2 ellos oyen ser mundo es que tomó el acta a seguir pole partido decirle que cuánta hoja sacaste fiebre

plenario

Q perfecto el tema siguiente es el tema de morales contenciosos administrativos de la función pública estuvo genial edad comedor micrófono entonces vamos a cenar y luego se puede con el proyecto Buenos días palabra dime un piropo piñero de la vega mira respondió a una situación crítica son parte de nuestra institución y particularmente sí responde a una necesidad en el debido proceso sea garantizado ya entendiendo que institucionalidad de la división dormía Francia de la institucionalidad institucional es la nota original es la república con vientos anguiano y pizarra recordar el tema del presupuesto de la además tenemos que responde a una inscripción en dictadura ya que me quieren la instalación de la instalación de estos tribunales especiales cierto nos vamos a necesario colonia ya decir por qué por una razón específica el hecho de que el radicado en ser el ministro activa corre el riesgo la reina cierto de que se transformen en tribunales de carácter político es decir el vendiendo del gobierno de turno se repuse tome como se tome ciertos elementos o

esto ocurra ya vienes aquí puede que se las decisiones o las medidas sancionadoras son increíbles lo que nosotros buscamos queremos contacto administrativo es precisamente el idioma proceso y eso que viví este evento ya entonces no decía ya de de ese tipo de juicio no en un acuerdo circo de su partido le dirá si es solo para verte más o la estados ya es decir ya ahora creemos firmemente que la prudencia tanto en la corte suprema debes de ser un ratón que los titulares de los dados para ir resolviendo en atención al mérito de lo que se exponga a decirle de acuerdo a los efectos de lo ocurrido y que las personas no puedes para conocer ya porque ocurren muchas veces que quiénes son mujeres jugar lo más lógico bajo interior autoridad de turno de jueces que pues para resolver esto este tipo de ya en cuanto a en recibirlo judicial en tiene que ser promocionado por ejemplo el caso de que se quiera renovar no podríamos tener un prosiguiendo descenso porque les y así también el procedimiento un poco más mayor rigor a la hora de resolver al mes en suma el que no sea necesario operación locura pues informado por qué por qué barrera de acceso ya que para nosotros que somos trabajadores es importante ya al medio hay una cosa que nosotros como señalaba son de una ley pese a él tanto desde el punto de vista de que existan estos tribunales para resolver rápidamente la demanda la demanda en el síndico administrativo y la dependencia de puedo iniciar una de las migración como señalaban de porque el que iría tenemos el vecino de gol hola del color político del gobierno quizá se trató la continuidad que también va cambiando el video de vender vino ayer las 7 en los problemas actuales relacionados con la con la vida en en el vecino sí sí sí sí el uno de los primeros temas importantes y que hubo un mañana vamos ya decir tribunal solo asumirá la temática relacionada con las trabajadoras del sector público o también resolviera la necesidad de plantel privado perfecto de altran de quisieron prestar el estado y que no tuvo una rápida resolución ya eh básicamente por el tema del financiamiento del tribunal básicamente con la competencia desleal tribunal ya requiere una discusión aún mayor con el tiempo para hacer eso y 1 segundo elemento importante es la necesidad de la participación nuestra manera todo de insulsa y la instalación precisamente de tribunal contencioso ambiente ya antes de que se presente el proyecto de ley entiendo el mes de marzo se viene el proyectado empezar entonces es sumamente relevante que los órganos trabajadores y trabajadoras de la estemos presentes en esta discusión por qué la prueba decirlo es importante porque si se la ligan serán librería también se está impidiendo puede transformar vídeo y precisamente pero solo son funcionarios del estado y no estoy en nosotros queremos que resguardan los derechos dilo sí eso entonces todo el tribunal contencioso administrativo que luego el de la refinería no no funciona en el mismo orden sí por parte de o en relación a lo y una de nuevo y bueno destacar que efectivamente como su nombre indica son tribunal de nuevo efectivamente se ve

como una oportunidad pero oportunidad que te define quitar el aliento para que efectivamente se convierte en una comunidad y bueno vengo representando al grupo número uno de confianza disciplina respecto a este tema lo que se logró ver específicamente la experiencia nos señala que la instalación de un tribunal y lo hacemos referencia a la materia penal específicamente duró alrededor de 20 años su instalación por lo cual creemos que mientras tanto este tribunal toma cuerpo debería ser un órgano administrativo como el servicio civil el que asuma esta función una función que viene dejando de hacerle la contraloría y recordábamos en la experiencia de los abogados que existen ahí que son más antiguos que en un principio la contraloría revisa los expedientes completos posteriormente se solamente iban a registro y actualmente se está acompañando solamente la resolución de las destituciones no más allá entonces hay un camino en que estás efectuando la contraloría respecto de ir dejando de lado este tema insistimos que se debe fortalecer el servicio civil en ello sin perjuicio de todo lo señalado también se nos planteó establecer un defensor del trabajador público un defensor al estilo de la defensoría penal que se haga cargo de la defensa porque ustedes saben que en vos todos los abogados son altos y para nosotros eso es no importa es un principalmente pobre requerimos y eso tiene que salvar desarrollar todo un plan de capacitación y conocimiento sobre el tema y sobre todo con una mirada con experiencia que en desarrollo y bueno pudieron hacer dicen que se elegirá mediante en esta materia que tenga una composición muy clara y que para ello la sumarse anuncio de seguimiento del trámite y con el seguimiento del trámite legislativo en tener muy raro y resguardar cuál sería la dependencia y tendría la regional de manera que no haya no hay desde la misma dependencia de el esa y y para la licitación de tribunales no se detiene abogados para los filos para presentación de funcionarios es una condición de la porque no como es entonces vamos a venir algunas palabras respecto del contencioso que un tema complejo no queda ahí breve portada buenas tardes por qué no me lo enseñó nada por ejemplo en el caso del servicio civil la emisión de que estoy viendo en el restaurante no y tienes tu en relación a eso también solicitada que pudiéramos porque no pasan con trabajo atención y que nosotros que no están en una zona quedamos ahí a consideración de esa figura y no son rojas esto es un perfecto voy a marcar Laura por favor perdón buenas noches el reloj en la pantalla debe ser 1 minuto y río 2 cero pasando un poco la comida de no guardar compañero me comentó la idea hablamos de dentro del ministerio de no sé porque lo otro de verdad v casa y muy buenas tardes no quiere siempre es importante equivocarnos y el tema del sumario no ha pasado que tenemos definiciones entender a alguien tenéis un maquillaje en en digamos los onces del año perfecto donde eso lo queremos de la ciudad alguna tarde hola solo en un tribunal del contencioso administrativo sería

colegiado todo me salió un buen equipo sí antes siguen resuelve pudimos estar tan frente a nada no hay nada padre de la comisión en general no será que era el primer para universidad por ejemplo se quieren parecer una ley entonces yo creo que es que cuando ellos superioridad de minar en cómo también todavía mientras sí hay que contestar en un tema de noviembre o Manuel revivimos el tiempo y no senti ese proyecto más para nosotros porque evidentemente nosotros llamadas y valoran tenido que ser un proyecto sino vamos a mí me preguntaron realmente si no hay más palabras andando y me encanta cuando yo gracias con canales de la asociación nacional del ministerio yo creo que dentro de clima muy importante que tratar de que ver con la forma de regular en cómo vamos a ser capaces nosotros de comunicar de este trabajo en un solo queremos realizar de una por qué lo que podría dañarse viendo nuevamente como para la ciudadanía en general que no esté en el grupo de trabajadores que es un nuevo brillo y un nuevo tribunal vallenata vamos a hacerlo y que no es no hacerlo una deuda que cruza alguien de la ciudad no se puso en si decide hoy día normal hora entonces hay que vender un cuál es el enfoque que se le va a dar a la destrucción o no se daba la Tierra defunción para que se metieran en reynoso buscamos nuestros tribunales efectivamente es mejorar los procesos de de todos los procesos humanos menéndez senador mediático tanto hay que reponer el regalo no solo vamos a hacer para que la ciudadanía entienda cuál es el objetivo que busca realizar perfecto muchas gracias doble Claro que no bien Y lo dijo compañero aquí primero propiamente la difusión de derechos fundamentales y de su obligación y la otra es materia propia de la administraci que son la naturaleza del sumario comisario general conoce salvo enfocado en el maltrato por lo tanto cuando nosotros veníamos de nuestro grupo el tema de potenciar el servicio civil tiene que ver con la mayoría la función pública del ejercicio de la función pública y que requiere obviamente una modificación legal que el término a ver en términos de tiempos por fuerza es más fácil de conseguir que la consolidación de una nueva república y de repente y en favor de los tribunales contencioso muy bueno mirar en los tribunales contencioso compañero no se refiere solamente en materia de derecho comparado a los casos de los vínculos entre estados sino que también a las cuestiones que se suscitan de los particular un por lo tanto ahí compañero le señaló que podemos hacer enfoque también los propios ciudad que contratan los circulan de alguna forma o son vulnerados sus derechos también pueden ser atendido por los tribunales contencioso no sé si me lo tenía que tener pero también se ah pero son 2 tiempos distintos uno que nos surge el tema de ser juez y como ocurre hoy en una línea de sumario y la eternidad que además a veces reconoce completamente la materia retrocede es uno de gracias gracias la mejor calculadora bueno bueno por favor hola Marcela tienes muerte en lugo marzo Y que nos llevamos jugando los recursos de

mira información de un tribunal tampoco los orígenes de la nave no entre el si los trabajadores por lo tanto propongo que dentro de los temas de movilizaciones se ponga a nueva mesa y se debata en conjunto tenemos más que decir como sucede en Chile muchas gracias preocupación con aquellos funcionarios funcionarios que sobrevino trabajo en otro contrario y entonces la consulta tiene que actualmente trabajo ante la creación de una red contencioso administrativo porque suele ocurrir que cuentan no me va creaciones legislativa en ella la final de dónde estaba preguntado contraloría qué sucede en una sola bueno lavar una situación bien eh ha entonces es como ya a metal empresario personalmente yo creo que funciona es el trabajo sí como tengo hong kong vas a coser siendo en reunión en el estado de México del otro no no hay presión de legislatura ay como no lo encuentro como fuera de lugar Y por eso creo que en el periodo también entonces sólo con Laura sí como ha dicho un mayor genial vamos a empezar porque vamos a empezar a intuir los contenidos los bordes son partes del contenido y por tanto la frontera de masa corporal el organismo autónomo que nos daban condiciones pero ahí voy a estar concesión y defender tú también tengo razón muy pertinente pero no a una rueda salido porque es parte de la serie Chicago no sé si hay más palabras respecto al tema la elite dangerous dirigente nacional servicio nacional de reproducciones en me preocupa el cómo se instala y se rendía muy alta Manuel poner la carreta delante de los bueyes verdad es como que partimos a través y nuestro servicio tiene la experiencia el servicio con todos conocido mujer niñez partió el vino el servicio prestado garantía nadie se ocupó de armonizar y esta no te enojas agredió demasiada energía cada vez y estos temas también impactan en la diversidad y dificultades en el ámbito de lo que se gracias en el día entonces yo creo que tenemos que estar muy atentos y también establecer un sistema premium que mide en diversidad de conflicto quién es esta asamblea también debemos querer como en la cama ay como vamos a hacer cómo nos vamos a incorporar una asociación dentro de la mesa del proceso de valor no sé creo que como varios compañeros dicho poder informar este tema pero que no puede echar otros han vivido que la asociación tiene que asumir también como elefante probablemente paralelo porque lo puede estar en 2 situado antes de otra temática que son es perfecto muchas gracias señor presidente un tema o sea si en última vez sobre el conjunto de derechos tribunales ordinarios encuentro derecho y mucho pasivos entonces hay que también requiere donde murieron preguntas el uno perfecto nos vamos a ir a ver el tema del centrismo que son dice que tiene que poner la televisión que titular nosotros vamos a proyectar y el hola y luego sobre el tema del tiempo para después buenas tardes compañeros y compañeras me presento nuevamente campos presidente nacional de la asociación de funciona y funciona el interés medio social y familiar y también secretario general de la NF valparaíso

respecto de la comisión del autismo laboral tenemos que partir revisando que hay grande el concepto de ausentismo laboral o sea que decir que el concepto de ausentismo laboral tiene un tinte sector neoliberal y visita impone una carga de negatividad y él han trabajado trabajadores pública y o estudiar una moral de lo que siente una de la herramienta que usa la derecha hoy la prensa deportiva ahí para poner a los trabajadores público en contra de la ciudad eso es lo que hace el concepto de ausentismo laboral y los trabajadores siguiente por favor en ese sentido nosotros como comisión en cabo y en desacuerdo rechazamos el informe de la clase tengo la diré porque tal como mencioné o sea hay una intención política y económica de granada el informe vemos que hay una inversión clave por un interés generalmente económico y no vale el bienestar ni popular ni proteger y esté muy preocupado de la salud de cada uno de los trabajadores trabajadores públicos y nos comparten a poco el concepto de ausentismo laboral por cuánto la licencia médica se entiende como un derecho que tienen los trabajadores y trabajadores pública y esa es la licencia médica o la enfermedad de profesión el sí de los canales formales siendo el que estaba regulada y que los trabajadores públicos educativo lo que en medio del sistema legal una licencia y eso no funcionaba o sea la libreta haciendo un rol como de control como una compi 2 YY es obviamente la 10 no lo voy a YY obviamente es una una voz firme y fuerte rechazado siento y sentido económico era diferente llevada previo al que se enfrenta recuadro previo al ministerio siempre regula que sus funcionarios todo sigue así como sábado gigante eso no puede ser la la y al rechazar claramente esta intencionalidad y de la libreta siguiente por favor como diagnóstico en relación a bien por qué hay un aumento bella que en el fondo son enfermedad y labor y la enfermedad tiene una serie de tiene una serie de orígenes que que dentro de algún y nosotros tratamos de resumir existe o tiene que ver cuál es la multifuncionalidad vale decir trabajador y trabajadora que tiene multitud multitarea fundamentalmente los compañeros y compañeras de la salud que nos indicaba que un día a una que si le toca estar el área de traumatología al día siguiente las mujeres haciendo no es lloverá hoy en digital en maternidad en serio y que esto efectivamente crea porque ella siento una sensación de irritabilidad emocional laboral que de otra manera va a generar un debate en los funcionarios por otro lado la carga de funciones que tienen los trabajos una persona el presupuesto no que y cómo se llama el ha generado sin duda la poder desarrollar la labor ya había otra manera final aumento de la carga laboral y nos da asociado haciendo un mayor aumento por ejemplo enviar ah hay muchos servicios públicos que oiga sabe quién sacaría Guerrero ojalá mañana llega antes de mediodía porque no hay plata para bien entonces funcionario trabajadora trabajadora la que tiene que estar corriendo para poder cumplir y llegar en lograr el premio porque si no esto le significa proble con la FIFA y es una leyenda



social que hay un aumento de política pública y también no haya una mezcla de presupuesto en diferentes gobiernos centro se ha visto recién lo mencionaba la compañía de dirigentes del servicio y condiciones especializada se generan ideas que pueden ser ideas porque no vamos a que pueden pero resulta que si hay una política pública como lo mencionó la compañera que tan relevante para el país como le dije garantía la nivel tiene y meterse en la mano al bolsillo de destino y vegetales saliendo la voz tengo que poner votación tengo que poner recurso tengo que volver porque sube la importante lo mismo con lo que está el gobierno promocionando ahora el sistema de unidades del sistema de cuidado sonando el gobierno y hay muchas organizaciones que están de acuerdo importante pero por ejemplo descontenta 12 trabajadores para todo el país esto no que con eso sabes con eso implementar el sistema de cuidado con 2 trabajos eso lo voy a hacer por qué por eso en el fondo cierto es la liquidez la que dio mucha manera de trabajar modificada y ya no posición que inauguró bloques entre la iglesia y sabe que aparte voy a voy a partir otro punto que hay una mayor carga laboral que no se asoma Antonio orozco bueno siguiendo con el domingo acá está presente la presidenta de adif yuli que hace un tiempo atrás la región completa actualización que implementaron una versión nueva y no le dieron rotación no le dieron funcionario y no le dieron vehículo no le dieron oficina le dio miedo de ellos entonces esto no puede ser y dentro de esto la mayor carga la hora también ayer sino de una u otra manera los niveles centrales son un poquito más beneficiados porque ahí están los ministros están administrando secretario general y finalmente también son las regiones la que son olvidadas respecto de entrega es de sujeto y también suena que donde están la mayoría de los funcionarios funciones que tienen que hacer la labor pública y cumplir para que el criterio el servicio público pueda cumplir con la medida pueda cumplir con el bono y ahí lo asocio con el último punto este incentivo el beso yaiza oye independiente que en una unidad o mejora y donde el funcionario enfermo eliminó de turno turno no hay tarjeta ninguna cosa pero le tengo que cumplir con los informes y sin meterme en el mundo entonces resulta que zona trabajar guion otra manera lanzarte porque hay un entonces en ese sentido efectivamente aquí hay una responsabilidad claramente del organismo que regula los recursos públicos y ha generado podemos comprometidos que una hay un elemento común perfecto paso a la que hacer hay que generar un inicio de elevada es necesario que la agrede a través de sus organizaciones de base de Julio novio un diagnóstico propio respecto de los orígenes ciento de la enfermedad en la hora de considerar la diferencia la complejidad de la rentabilidad de los servicios propios de los servicios públicos cada uno y euro que tiene sistemas de turno hay unos que tienen buen acierto de 7 días a la semana 85 cero y aquí del hospital esa casos dicho de Rubén también de implementación de una mesa particular en la materia de

organización de la de los consejos de enfermedad laboral y empezar a sacar del discurso el tema del ausentismo no vamos a trabajar concepto reflex no vamos a trabajar deja que tenga que vivir la suma de vuelve laboral de una posible propuesta legislativa la ley tiene que tomarse el tiempo a simular un compañero de la comisión anterior no podemos llegar porque la ley ingrese el proyecto legislativo en más tenemos que exigir un trabajo bree legislativo y montaje de los informes de igual manera con el informe del aire hay una sociedad la mutualidad en el reto del rol en la mutualidad y del este respecto de cómo se echaba el concepto enfermedad labor y finalmente la propuesta de la comisión y que por ahí había visto dictada presidente de la mesa que no estaba la receta el informe de efecto malicioso malintencionado y mañoso de referencia y lo único que nunca eso renunciar a ti está el pasamos a hablar los comentarios que en las otras comisiones trabajaron respecto de este grupo vamos en el orden secuencial vale bueno compañero y compañera en la comisión de el tribunal contencioso administrativo efectivamente nosotros hicimos bien qué consiste el ausentismo y también una crítica importante a esta definición que se hace el último informe no puede ser posible que la licencia médica se considere ausentismo y a que responde además de salud de los trabajadores y trabajadoras y tampoco que se incorporan las licencias maternales y maternal o sea a lo que estamos llegando en una situación que crítica también les damos tajantemente no decir los compañeros el tema del bono por ir a trabajar no nuestra idea el que se genera un problema de confianza aún mayor con la ciudadanía a través de un sistema de bonificación que merma aún más la confianza con los ciudadanos lo ámbitos de la salud y educación también vemos como puntos críticos pero también responden a ciertos temas de una crisis estructural que ocurre respecto a los funcionarios de la salud y respecto a los funcionarios de la educación ya tampoco podemos ser tan crítico respecto porque también me pone a una situación crítica estructural y también se mencionó por ahí el tema de la salud mental y como bien decía el compañero aumento de las cargas laborales que ha significado una merma importante para los trabajadores y trabajadoras los problemas presupuestarios efectivamente el tema de la coronaria entre otras cosas y el problema de los ministerios que significa las reducciones constantes que no olviden la atribución de las políticas públicas y la demanda o la carga laboral sigue y aumenta diariamente y constante estoy bien gracias bueno respecto al grupo uno confianza legítima si bien este tema no se logró tratar a profundidad no se siguen sí si entendemos no vendrá el cosito busca bueno como le señalaba respecto a este grupo si bien no se logró ver bien a profundidad este tema Creemos que este estudio es un poco mañoso que en el sentido de que se toman en cuenta como ausentismo también los días ministerios bien que son propios de nosotros quiere obtenerse son derechos propios de los

funcionarios así establecido en el estatuto unitario siempre lúcido de ello creemos que en lane se deben ocupar y preocupar como vicepresidente de efectuar un estudio a través de alguna de sus institutos respecto de este tema porque tenemos que salir a desmentir lo que está hablando con hechos concretos y con el dueños más objetivos desde No repetir no sé si han tenido el último presupuesto si hay millones hay varias palabras como amor nomas yo sé que tengo unos documentos y luego a las palabras ahí voy a recordar a 1 minuto de muchas palabras bellas y media la el último tema de que suba la unión de presupuesto la compañía y eso lo voy a leer el primero que los procesos de violencia en inaugural y sensual eh han demostrando que es un proceso significado también hubo una causa de por su pensión licencia médica directamente en salud mental aquí la estadística que fue impuesta requiere mayores antecedentes respecto a de un céntimo o mejor calificación de los ausentismos tales como licencia médica por salud mental licencia por enfermedad licencia dónde está el pensiones licencia de internet fueron robarte también compartir experiencias de que se están realizando en algunas servicio por ejemplo la federación de nacional de trabajadores de la educación que contó a todo el equipo guion de persona pero tendillas a a los saludos a la integración y ellos servicios en la forma de resolver en forma conjunta la congelación de procesos administrativos pendientes porque son también bastante grande de licencia ibéricas por salud mental eh mismo no se puede vivir sólo funciona si no que revisarlo el clima favorable también la comprensión más acabada instrumentos que se aplican como en islas en y hace referencia a es la repetición de género si nada nos cuenta lo de ministrados y como salud y educación son los lugares en donde se presenta porcentaje de ausentismo lo que demuestra la sobrecarga sobre las mujeres y la importancia de la corresponsabilidad de la crianza y la protección de las trabajadoras gracias Gloria vamos a dormir entrenamos más de 5 palabras le dio al abuelo que sea 1 minuto que venga en pantalla afectado directamente no sangre guion de acuerdo entonces se me ayuda que todos los demás presupuesto vamos es una deficiencia está fue súper eficiente en mi sobre proponer que además de que sale a un lado una película de estudio para hacerlo en cada uno de los servicios creo una vez seguro a una consultora linda consumirán trabajo seguro y hacer una presentación formar un organismo que no sobresalga señor o bien mi madre personal de una mujer ya y más que un derecho laboral que un derecho humano suma y como ser humano condicionando también que la vergüenza habilidad donde estaba por qué no está sobre la ciertas obligaciones no tenemos por qué dispositivo cuadro producciones que podemos consideró como organización debemos rechazar esta info y si nosotros no podemos rechazar tenemos el convenio de internación no sé por qué no hablaron a por ejemplo para rechazarte condicionando hola buenas soy Alejandra solo y pertenezco a la asociación de la

gestión de calidad de y a mí también me parece preocupante término y el sentido y origen documento de este estudio porque otra vez la empresa personal presión del inglés cada vez tiene más poder y más injerencia en lo que son las condiciones o la calidad del trabajo dental y yo creo que ya no y en ese sentido yo a bello aquí está la iniciación de trabajo del mismo parte la neta podamos manifestar contra estas decisiones y el rol el protagonista a una mejora es lo que es seguimiento administrativo los distintos procedimientos de Juan llegar a conocerse en el procedimiento es mucho y se deje efectivamente esta nueva oportunidad va de la mano y con dotado generar una mayor objetividad para los diferentes procesos ha administrativo en materia sexto que eventualmente que sean tribunales absolutamente independiente y que se garantice para que la net que sean que tengan una independencia de cualquier tipo de información con la autoría turno y vi que efectivamente la apertura de crisis que debiese ser que se generen con la figura del criminal y especializado para poder conocer todas las materias que hace Buenas tardes y de parte del grupo número uno de confianza legítima lo que opinó al respecto en primer lugar en la experiencia nos señala que en la instalación de un tribunal

Presupuesto